Согласовано:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Утверждаю: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель профкома Директор МОУ ДОД

О.В. Савченко «Волчихинский ДУМ»

 В.И. Леухина
 Приказ № 125а от 31.12.2013г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников МКОУ ДОД**

**«Волчихинский Дом учащейся молодёжи»**

1. **Общие положения**

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29дукабря2012г №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки от 29августа 2013г №1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»,постановлением Администрации Волчихинского района от 27.02.2012г №145 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных районных учреждений всех типов, а также работников учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета муниципального образования Волчихинский район Алтайского края».

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников МКОУ ДОД «Волчихинский Дом учащейся молодежи» и предусматривает единые принципы оплаты труда работников на основе методики формирования и расходования фонда оплаты труда работников муниципальной образовательной организации допонительного образования детей, подведомственной Комитету Администрации Волчихинского района Алтайского края по образованию и делам молодёжи, утверждённой Постановлением Администрации Волчихинского района Алтайского края от 30.12.2013г №834.

1.3. МКОУ ДОД «Волчихинский Дом учащейся молодежи» в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера.

1.4.Оплата труда работников, не связанных с реализацией программ дополнительного образования детей, производится в порядке, установленном для соответствующих бюджетных отраслей, и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками.

1.5.Заработная плата состоит из базовой и стимулирующей части по еатегориям персонала.

1.6.Базовая часть ФОТ для педагогического персонала обеспечивает гагантированную оплату труда педагогического работника, исходя из обьёма воспитательно-образовательной работы. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается, исходя из оценки качества работы педагогического персонала Управляющим Советом учреждения или иным органом общественного самоуправления учреждения.

1.7.Базовая часть ФОТ обслуживающего персонала обеспечивает гарантированную оплату труда работникам,исходя из обьёма выполняемых работ. Стимулирующая часть устанавливается, исходя из оценки качества работы обслуживающего персонала руководителем,согласовываясь с профсоюзной организацией учреждения.

1.8.Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.9.По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, локальным нормативным актом учреждения могут устанавливаться часовые ставки заработной платы. Норма рабочего времени указанных категорий (количество часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.10.Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

 **2.Фомирование ФОТ работников образовательной организации**

2.1.Фомирование ФОТ работников образовательной организаци, осуществляется в пределах ассигнований,предоставляемых учреждению на текущий финансовый год за счёт бюджета района.

2.2.ФОТ делится на фонд работников (ФОТр) и отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителя (далее-ФОТ цст) и рассчитывается по формуле:

ФОТ = ФОТр +ФОТ цст, где

ФОТ –фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТр –фонд оплаты труда работников;

ФОТцст – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителя образовательной организации.

2.3.ФОТцст руководителя образовательной организации формируется комитетом Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи. Формирование ФОТцст = Фот хц, где

Ц-централизуемая доля ФОТ, размер которой устанавливается комитетом Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи, доля «ц» не превышает 1% ФОТ.

 **3.Распределение ФОТ работников образовательной организации**

3.1.При распределении ФОТ работников выделяются части, направляемые:

- на оплату труда административно-управленческого персонала (ФОТ административного персонала: руководитель);

- на оплату труда педагогических работников, непосредственно обеспечивающих реализацию услуги дополнительного образования(ФОТ педагогического персонала: методист, педагог-организатор,,педагог дополнительного образования);

- на оплату труда учебно-вспомогательного персонала (ФОТ учебно-вспомогательного персонала: делопроизводитель, секретарь, машинистка);

- -на оплату труда категорий работников обслуживающего персонала (ФОТ обслуживающего персонала: завхоз, рабочий, электрик, подсобный рабочий, водитель, сторож, уборщик помещений, дворник, слесарь-сантехник, костюмер, гардеробщик);

- на оплату компенсационной части ФОТ: выплаты за работу в особых условиях, оплату за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника во время повышения квалификации или учебного отпуска, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, выходные и рабочие дни, ночное время, работу в загородном оздоровительном лагере и др.в размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

3.2.Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части ФОТ. При этом доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс, в базовой части ФОТ устанавливается образовательным учреждением самостоятельно, но не менее фактического размера указанной доли за предыдущий финансовый год.

Доля базовой части ФОТ, направляемой на формирование заработной платы педагогического персонала, непосредственно осущесвляющего образовательный процесс, составляет не менее 70%(с учётом компенсационных выплат).

3.3.ФОТ работников образовательной организации.

(далее-ФОТр) состоит из базовой части и стимулирующей части и рассчитывается по формуле:

ФОТр = ФОТб + ФОТст, где

ФОТб – базовая част заработной платы;

ФОТст – стимулирующая часть заработной платы;

Соотношение базовой и стимулирующей части для ФОТ педагогического и прочего персонала: 90% и 10%.

Общая часть базового оклада рассчитывается, исходя из размера ставки ЕТС, согласно стажа работы с применением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, образование, стаж педагогической деятельности и квалификационно-профессиональную группу.

Специальная часть включает: выплаты за учёную степень,почётное звание и отраслевые награды,выплаты молодым специалистам, за работу в сельской местности, районный коэффициент.

 **4.Расчёт базовой части оплаты труда педагогического работника**

4.1. Размер базового оклада педагогических работников рассчитывается по формуле:

БО = МРОТ х А х О х С х Г х Псз х Кс х Рк, где:

БО - размер базового оклада педагогического работника;

Размер ставки ETC, согласно стажа работы.

А - коэффициент квалификации;

О - коэффициент образования;

С - коэффициент стажа;

Псз - коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Кс - коэффициент специфики местности- за работу в сельской местности; Рк - районный коэффициент.

1. Коэффициент квалификации педагогических работников определяется в соответствии с уровнем квалификационной категории (приложение 1 к настоя­щей Методике).
2. Коэффициент образования работников образовательной организации оп­ределяется в соответствии с уровнем образования (приложение 2 к настоящей Методике).
3. Коэффициент стажа определяется согласно педагогическому стажу ра­ботника (приложение 3 к настоящей Методике).
4. Коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного уч­реждения, почетного звания или отраслевой награды:

1,05 - за отраслевые награды и почетные звания, название которых начина­ется со слов "Народный", "Заслуженный" (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности), а также за зла- ние "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)".

Для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общег^ образования Российской Феде­рации", значком "Отличник народного просвещения", "Отличник спорта" уста­навливается повышающий коэффициент в размере 1,05 за счет средств специ­альной части фонда оплаты труда.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышаю­щих коэффициентов.

1. Коэффициент специфики местности: (1,25 - за работу в сельской местно­сти);
2. Районный коэффициент: (1,25 - районный коэффициент)
3. Молодым специалистам, выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавли­вается на первые 3 года ежемесячная выплата к должностному окладу. Размер выплаты определяется образовательным учреждением самостоятельно в преде­лах средств, выделенных учреждению на оплату труда.
4. Месячная заработная плата педагогических работников определяется пу­тем умножения размеров базовых окладов, установленных с учетом уровня об­разования, стажа и квалификации, а также повышений по основаниям, указан­ным в п. 4.2,4.3 на фактическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.
5. За выполнение дополнительной работы, не входящей в круг обязанностей педагогических работников образовательной организации, руководителю обра­зовательной организации в соответствии с действующим трудовым законода­тельством устанавливаются доплаты за увеличение объема выполняемой рабо­ты в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда.

**5. Расчет стимулирующей части оплаты труда педагогического работника**

1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с принятым образовательной организацией Положения об оценке качества работы педагогов.
2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются дирек­тором учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах стимулирующей части ФОТ работников образовательной организа­ции, максимальными размерами для конкретного работника не ограничивают­ся.
3. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя образовательной организации.

5.4. Для увеличения стимулирующей части ФОТ работников руководитель образовательной организации вправе использовать до 50% ежегодного объема средств доходов от иной, приносящей доход, деятельности (за исключением спонсорской помощи).

 **6. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного и об­служивающего персонала**

1. Заработная плата работников учебно-вспомогательного и обслуживающе­го персонала состоит из базовой части и стимулирующих выплат.

Базовая часть состоит из ставок и выплат компенсационного характера. Стимулирующий фонд может быть увеличен за счет экономии ФОТ работ­ников, в том числе за счет оптимизации численности работников.

1. В числе выплат стимулирующего характера устанавливается надбавка за качество выполняемых работ с учетом качественных показателей деятельности работника в целях его материальной заинтересованности в конечных результа­тах работы.
2. Размеры и условия выплат стимулирующего характера для учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются коллектив-, ным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мне­ния выборного органа первичной профсоюзной организации.
3. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются руково­дителем организации по согласованию с выборным органом первичной проф­союзной организации, в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.
4. Решение об установлении • стимулирующих выплат учебно- вспомогательному и обслуживающему персоналу оформляется приказом руко­водителя образовательной организации.
5. Если работник не отработал норму рабочего времени, начисление зара­ботной платы производится пропорционально отработанному времени.

**7. расчет оклада руководителя образовательной организации**

1. Заработная плата руководителя образовательной организации, состоит из базового оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
2. Заработная плата руководителя не должна превышать пятикратный раз­мер начисленной средней заработной платы работников учреждения.
3. Размер базового оклада руководителя образовательной организации рас­считывается по формуле:

БО = МРОТ х А х О х С х Г х Псз х Кр х Кс х Рк , где: БО - размер базового оклада руководителя; Размер ставки ETC, согласно стажа работы - коэффициент квалификации;

* 1. - коэффициент образования;

С - коэффициент стажа (для руководителей - с учетом стажа работы по специальности); &

Псз - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю об­разовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды; Кр - коэффициент группы по оплате труда руководителей

* 1. группа - коэффициент 1,8;
	2. группа - коэффициент 1,6;
	3. группа - коэффициент 1,4;
	4. группа - коэффициент 1,2.

Кс - коэффициент специфики местности - за работу в сельской местности; Рк - районный коэффициент.

Не менее 30% от оклада начисляется руководителю за оздоровление детей в загородном оздоровительном лагере, находящегося в структурном подразделении учреждения.

Выплаты компенсационного характера для руководителя осуществляются из специальной части ФОТ административно-управленческого персонала в по­рядке, установленном для педагогического персонала образовательной органи­зации, в соответствии с действующим законодательством.

1. В трудовом договоре с руководителем образовательной организации де­тей могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, полу­чаемых от внебюджетной и иной, приносящей доход, деятельности. Размер и порядок выплат определяет Комитет по образованию и делам молодежи уста­навливает их в трудовом договоре с руководителем.

**8. Заключительные положения**

1. При недостаточности средств базовой части ФОТ работников на выплату окладов педагогическому или обслуживающему персоналу на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части ФОТ.
2. При образовании экономии заработной платы в образовательной органи­зации, средства направляются на увеличение стимулирующей части ФОТ.

Приложение №1

Коэффициенты

квалификации педагогических работников образовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент |
| Соответствие занимаемой должности | Oт 1 до 1,05 |
| I квалификационная категория | 1,20 |
| Высшая квалификационная категория | 1,30 |

Приложение №2

Коэффициенты

Образования педагогических работников образовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Коэффициент |
| среднее общее образование | 1,00 |
| среднее профессиональное образование | 1,05 |
| высшее образование | 1,10 |

Приложение №3

Коэффициенты

стажа педагогических работников образовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж педагогической работы (группа стажа) | Коэффициент |
| стаж педагогической работы до 5 лет | 1,00 |
| стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 1,05 |
| стаж педагогической работы от 10 до 15 лет | 1,10 |
| стаж педагогический работы от 15 лет и более | 1,15 |

\*